



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 31 जनवरी, 2001/ 11 मार्च, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 6 नवम्बर, 2000

संख्या मत्स्य-ए(3)-15/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश मत्स्य, पालन विभाग में उप-निरीक्षक मत्स्य (वर्ग-III अराजपत्रित कार्यकारी सेवाएं) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, मत्स्य पालन विभाग उप-निरीक्षक मत्स्य (वर्ग-III अराजपत्रित कार्यकारी सेवाएं) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या मत्स्य-ख(1)-1/83 दिनांक 24 दिसम्बर, 1985 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्य विभाग उप-निरीक्षक मत्स्य (वर्ग-III अराजपत्रित कार्यकारी सेवाएं) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1985 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरमन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

एस0 एस0 परमार,
वित्तमन्त्र एवं सचिव।

उपाबन्ध- 'क'

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश के उप-निरीक्षक मत्स्य (वर्ग-III अराजपत्रित कार्यकारी सेवाएं) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	उप-निरीक्षक मत्स्य
2. पदों की संख्या	15 (पन्द्रह)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित कार्यकारी सेवाएं)
4. वेतनमान (बिस्तृत रूप में अंकित करें)	रुपये 4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. चयन पद प्रथम अथवा अचयन पद	अचयन
6. भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	18 से 38 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों का लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और भी कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को,

जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन में पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीबन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

टिप्पण.—(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिये विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा मुअहिन अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान विषय सहित 10+2 की परीक्षा पास की हो या इसके समतुल्य हो।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयोगिता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : जैसा स्तम्भ-11 में विहित है

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसा और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

फार्म सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा जो दसवीं पास हो और जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-98 तक ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को शामिल करके 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाते के पश्चात् की गई थी । परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1998 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारि प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व मैट्रिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड ग्रामेंड फॉसिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ बकन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ बकन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्त/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-98 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरोयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/ अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा !

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण को बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Fish-A (3)-15/99, dated 6-11-2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 6th November, 2000

No. Fish-A(3)-15/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sub-Inspector of Fisheries (Class-III Non-Gazetted Executive Services) in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure 'A' appended to this Notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Fisheries Department, Sub-Inspector of Fisheries Class-IV (Non-Gazetted Executive Services) Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(ii) These rules shall come into force with immediate effect.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh, Fisheries Department's Sub-Inspector of Fisheries (Class-III Non-Gazetted Executive Services) Recruitment and Promotion Rules, 1985 notified *vide* this Department Notification No. Matsya-Kha (1)-1/83 dated the 24th December, 1985 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any action taken or anything done under the Rules repealed under Sub-Rule (1) *supra*, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

S. S. PARMAR,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUB-INSPECTOR OF FISHERIES (CLASS-III NON-GAZETTED EXECUTIVE SERVICES) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Sub Inspector of Fisheries |
| 2. Number of posts | 15 (Fifteen) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay (be given in expanded notation) | Rs. 4020-120-4260-140-4400-150-5000
160-5800-200-6200. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 years and 38 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to

the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible or any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned in the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.
- Essential :*
- (a) Should have passed 10+2 Examination with Science or its equivalent from a recognised Board or University.
- Desirable Qualifications :*
- (b) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.
- Age :* No.
- Educational Qualifications :* Matric or its equivalent from a recognised Board or University.
9. Period of probation, if any
- Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- (i) 50% by direct recruitment.
- (ii) 50% by promotion failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
- By transfer from amongst the Farm Assistants who are Matric pass and also possess five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered up to 31-3-98) service in the grade.
- (1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and Promotion Rules, provided that;
- (i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998, in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons

senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of the seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment and promotion Rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998, shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

- | | |
|--|---|
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva voce</i> test in Himachal Pradesh Public Service Commission or other Recruiting Authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be. |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of person issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Powers to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts. |